



Приложение № 5

Утверждаю

Директор ФГБНУ «ФНЦ риса»

С.В. Гаркуша

«27» 12 2022 г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Федеральный научный центр риса»
ФГБНУ «ФНЦ риса»**

I. Общие положения

1.1 Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр риса» (далее – Центр) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также устанавливающих в отношении работников Центра ограничения, запреты и обязанности иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних регулятивных документов Центра, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Положения Кодекса распространяются на все структурные подразделения Центра.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Центр, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.4. Каждый работник Центра должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Центра поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Центра, обеспечение единых норм поведения работников.

1.6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в коллективе, уважительного отношения к деятельности Центра в общественном сознании, а также способствует повышению общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Центра своих должностных обязанностей.

1.8. Знание и соблюдение работником Центра Кодекса является одним из критериев оценки его профессиональной деятельности и служебного поведения.

Основные принципы и правила служебного поведения работников Центра

2.1. Работники Центра, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

2.1.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2.1.2. соблюдать требования законодательства Российской Федерации и внутренних регулятивных документов Центра;

2.1.3. осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий и полномочий Центра;

2.1.4. соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

2.1.5. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и экономного распоряжения финансовыми средствами, иным имуществом, материально-техническими и другими ресурсами Центра;

2.2. Работник Центра, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Центра:

2.2.1. принимает меры по предотвращению и урегулированию в коллективе конфликта интересов, по предупреждению коррупции, включая меры по предотвращению коррупционно-опасного поведения;

2.2.2. содействует установлению и поддержанию в коллективе здорового морально-психологического климата;

2.2.3. не допускает по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

3.1. Работники Центра:

3.1.1. обязаны соблюдать общепринятые этические нормы и правила делового поведения, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, принципиальными, внимательными с коллегами.

3.1.2. призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, отношений партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи, конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.1.3. обязаны стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности.

3.1.4. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Центра мер ответственности.