


Утверждаю
 Директор ФГБНУ «ВНИИ рриса»

 С.В. Гаркуша
 «28» декабря 2019 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции
 ФГБНУ «ФНЦ рриса» (далее – Центр) на 2020 - 2022 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	
1.	<p align="center">Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же, ответственности за их нарушение</p>				
1.1.		Организация работы по уведомлению работодателя о фактах обращения в целях склонения должностных лиц к совершению коррупционных правонарушений.	Постоянно	Издание приказа ФГБНУ «ФНЦ рриса»	
1.2.		Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами Центра поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции.	Отдел кадров, Юридический отдел Отдел кадров, Юридический отдел, Руководители структурных подразделений	Постоянно в течение 2020-2022 гг.	Организация занятий, проведение консультаций и направление указаний по разъяснению положений антикоррупционного законодательства
1.3.		Активизировать осуществление мер, направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков должностным лицам Центра, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции	Отдел кадров	Постоянно в течение 2020-2022 гг.	Организация занятий, проведение консультаций
1.4.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения должностными лицами Центра законодательства пол противодействию коррупции.	Отдел кадров, Юридический отдел, Заместители директора	Постоянно в течение 2020-2022 гг.	Приказы ФГБНУ «ФНЦ рриса» о применении соответствующих мер юридической	

	Центра	ответственности
1.5.	Обеспечение действенных мер по кадровому подбору должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	Отдел кадров, Юридический отдел Постоянно в течение 2020-2022 гг.
1.6.	Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты Минобрнауки России	Отдел кадров, Юридический отдел Постоянно в течение 2020-2022гг.
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления рисков и их устранение коррупционных рисков	ФГБНУ «ФНЦ риса», мониторинг
2.1.	Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет: - планирования закупок товаров, работ, услуг; - определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); - заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; - мониторинга закупок товаров, работ, услуг.	Контрактный управляющий, зам.директора по производственно й деятельности Постоянно в течение 2020-2022 гг.
2.2.	Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	Контрактный управляющий, зам.директора по производственно й деятельности Постоянно в течение 2020-2022гг.
2.3.	Установление требований в документации о проведении закупки компаний.	Контрактный управляющий Постоянно в течение 2020-2022 гг.
		Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков

Неукоснительное соблюдение финансовой дисциплины			
3.			
3.1.	Соблюдение в ежедневной работе требований Бюджетного кодекса РФ, Налогового кодекса РФ, Федерального закона от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», Бюджетной политики учреждения.	Бухгалтерия, ПЭО	Постоянно в течение 2020-2022 гг.
3.2.	Соблюдение порядка ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности	Бухгалтерия	Постоянно в течение 2020-2022 гг.
3.3.	Систематическое проведение инвентаризации имущества, финансовых активов, прав на результаты научно-технической деятельности.	Бухгалтерия, контрольно-аналитический отдел	В течении периода 2020-2022 гг.
4.			
4.1.	Постоянное взаимодействие с органом исполнительной власти, осуществляющим контроль за соблюдением государственной тайны.	Спец. часть	Постоянно в течение 2020-2022 гг.
			Документы спец. части.